

関係大学長
関係大学大学院研究科長 殿
関係大学学部長
関係機関長

神戸大学大学院人間発達環境学研究科長
岡田修一(公印省略)

教員公募について(依頼)

謹啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、このたび本研究科では、下記の要領により教員の公募をいたします。

つきましては、貴学(学部、研究科)または貴機関の関係者にご周知いただくとともに適任者の推薦について、よろしくお取り計らい願います。

神戸大学は、男女共同参画社会基本法の趣旨に則り、女性の積極的な応募を歓迎します。

今回の公募は、本研究科における若手教員の拡充を目的として、積極的な若手教員の採用を意図するものです。若手研究者の積極的な応募を求めます。

敬具

記

1. 職名 助教
2. 所属 大学院人間発達環境学研究科人間環境学専攻
3. 専門分野 人間環境学に関する地球システム研究
4. 担当予定授業科目
 - (1) 大学院人間環境学専攻の授業科目
博士前期課程科目・博士後期課程科目
地球システム研究に関する専門科目
 - (2) 国際人間科学部環境共生学科の授業科目
 - (3) 全学共通授業科目
5. 募集人員 1名
6. 応募要件
 - (1) 人間の発達と人間環境の関わりに深い興味・関心を持ち、グローバルに活躍すると同時に、人間環境学専攻の教員と協力して研究を遂行しうること。
 - (2) 国際誌学術論文等の研究成果や外部研究資金の獲得実績等の優れた業績を有すること。
 - (3) 海外に研究調査フィールド等をすでに持っていること。
 - (4) 大学院生及び学部学生に対して熱意を持って指導できること。特に神戸大学国際人間科学部グローバル・スタディーズ・プログラム(GSP)に関わり、大学院生、学部学生を海外調査研究に指導引率しうること。
*GSPについては以下を参照ください。 <http://www.fgh.kobe-u.ac.jp/ja/node/65>
 - (5) 博士の学位を有すること(採用予定日までに取得のこと)。

7. 採用予定日 2020年4月1日
8. 任期 5年(採用後の教育・研究活動を評価して、適格と判断した場合、6年目から任期の定めのない教員とする。)
9. 応募期限 2019年5月10日(金)(必着)
10. 提出書類 以下の書類の形式は自由
- (1) 履歴書(写真添付, 学歴は高等学校卒業以降, 電子メールアドレスを記入のこと)
 - (2) 研究業績一覧表(著書, 論文, 最近5年間の学会発表, 代表として獲得した外部資金, 受賞に分類し, 論文については, 査読付きとその他に, 学会発表については, 国内と国際に分けること)
 - (3) 主要研究業績(5編以内の現物, 別刷またはコピー(掲載予定の場合は証明するものを付すこと), 各編200字程度の概要を添えること)
 - (4) これまでの研究についての説明(A4判2頁以内)
 - (5) 本専攻で実施したい研究プロジェクトの提案(A4判2頁程度), および教育に関する抱負(同1頁程度)
 - (6) 応募者の業績などについて意見を伺える方の氏名(2名以内)と連絡先(住所, 電話番号, 電子メールアドレスなどを記入のこと)

当研究科では, 個人情報保護の観点から, 応募書類は次のとおり取扱いますので, あらかじめご了承ください。

- (1) 提出書類は選考以外の目的には使用しない。
- (2) 提出書類返却の希望のない書類は, 選考後適正に廃棄する。(なお, 提出書類返却を希望する場合は返却先を書いた封筒(切手を貼付)を同封のこと)

11. 送付先 〒657-8501 神戸市灘区鶴甲3-11
神戸大学大学院人間発達環境学研究科長宛
(封筒に「人間環境学専攻教員応募書類(地球システム研究) 在中」と朱書き, 書留で送付すること)

12. 問い合わせ先 神戸大学大学院人間発達環境学研究科人間環境学専攻 専攻長 近江戸伸子
メールアドレス: kankyujokyou02@h.kobe-u.ac.jp

13. その他
- (1) 審査の過程で面接及び口頭による研究内容の発表をお願いすることがありますが, 旅費は支給できませんのであらかじめご了承ください。
 - (2) 審査の状況により主要研究業績以外の研究業績を提出願うことがあります。
 - (3) 本研究科・専攻・学部の概要につきましては, 下記の URL をご参照ください。
<http://www.h.kobe-u.ac.jp/>
<http://www.h.kobe-u.ac.jp/ja/department2013/g-hes>
<http://www.fgh.kobe-u.ac.jp/>
 - (4) 待遇 [給与] 神戸大学職員給与規程等による(年俸制となる場合あり)